

Un exemple d'inclusion des Dys en entreprise

8 octobre 2016

Présenté par: Rocco Sanfilippo, Responsable Mission Handicap - Caroline Arnaud RH

Rocco SANFILIPPO

Responsable de la Mission Handicap territoire France

Missions :

- Déployer la Politique Handicap au sein de son entité et mobiliser les différents acteurs.
- Conduire le plan d'actions nécessaire au regard des résultats DOETH de l'activité et des objectifs fixés
- Participer à la signature du nouvel accord entre la direction et les partenaires sociaux
- Développer différents plans d'action avec la santé au travail.



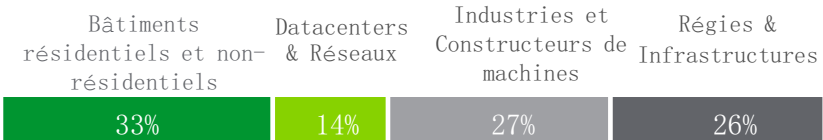
Schneider Electric en chiffres : leader mondial dans la gestion de l'énergie et des automatismes

25 milliards €
résultats 2015

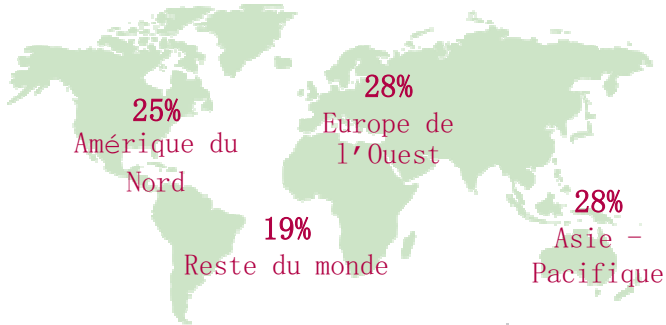
~170 000
personnes
dans + de 100 pays

~5%
consacrés à la
R&D

Marchés diversifiés – Résultats 2014



Répartition géographique – Résultats 2014





**Une présence forte
en France**

1,7 milliard d'euros - CA 2015

20 000 collaborateurs

Plus de **100** sites

Life Is On

Schneider
Electric

Une présence répartie sur tout le territoire

47 usines de fabrication

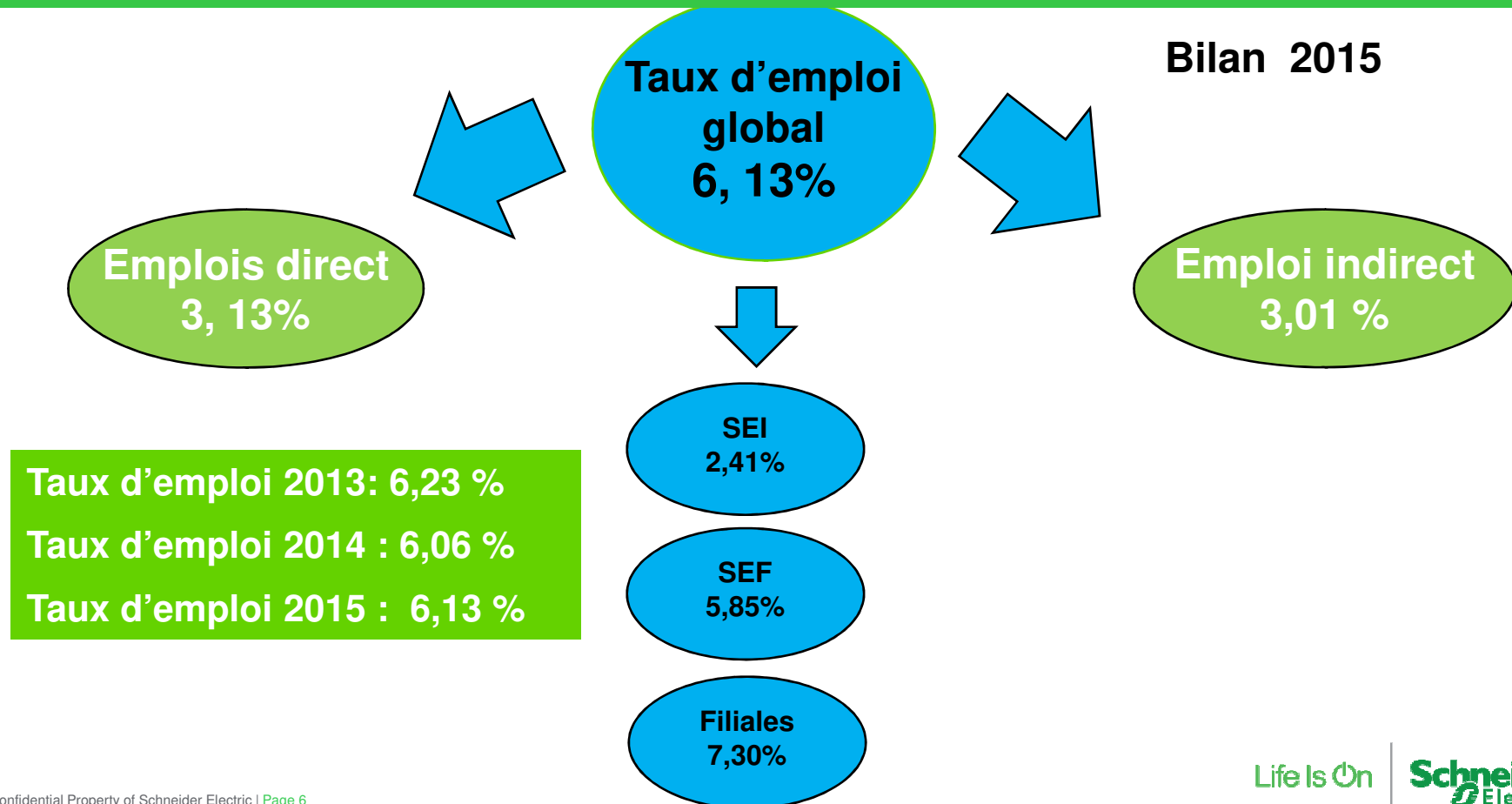
27 sites tertiaires

4 centres logistiques

28 agences commerciales



Bilan Déclaration Obligatoire Emploi TH (DOETH) 2013-2015



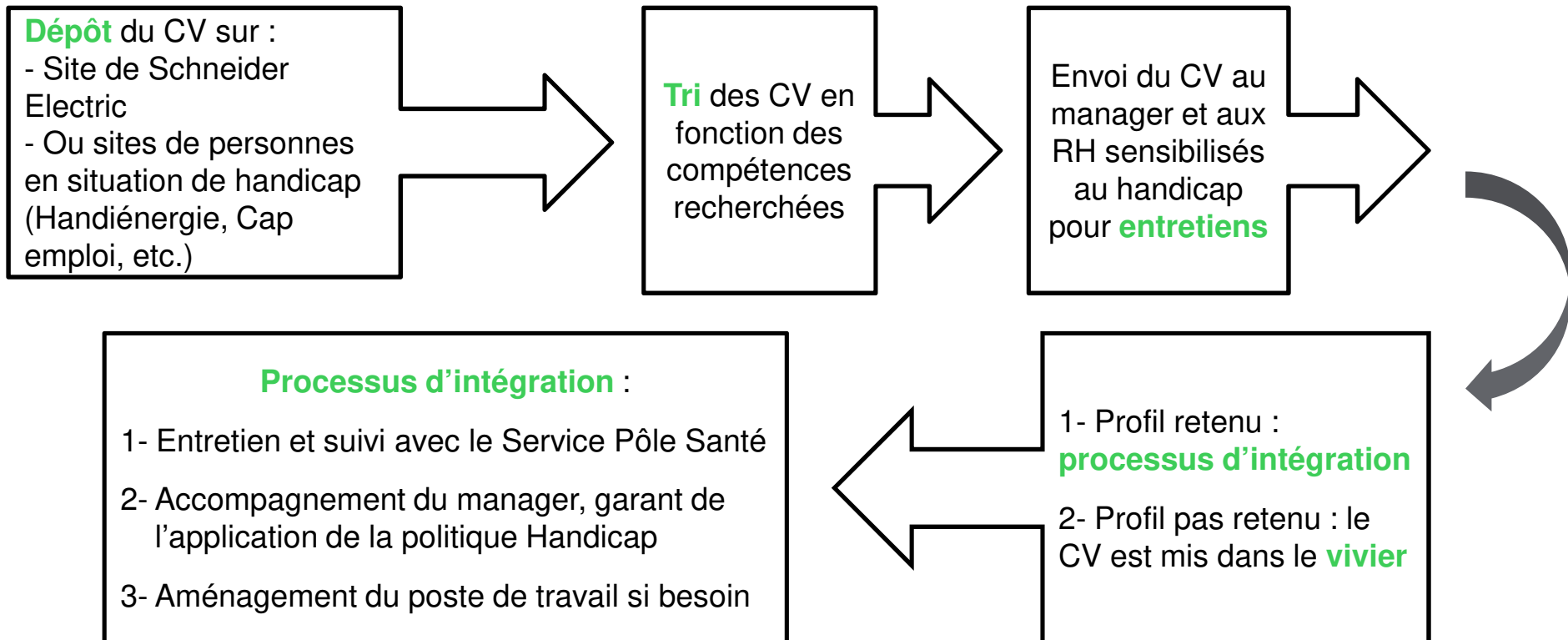
2 principes et 4 domaines d'action pour garder le cap Handicap !

Plan d'action global 2016-2018



- Avoir **1 politique centralisée** assortie **d'un budget**
- **1 Commission Nationale 2x par an** pour suivre les plans d'action
- Construire **1 plan de route par organisation** : **1 représentant** sera chargé de :
 - **définir les axes prioritaires et fixer les engagements de recrutement** sur son périmètre selon ses enjeux,
 - **missionner et animer** un réseau de **correspondants locaux**
 - s'assurer du **respect des engagements** pris
- **Déployer localement les actions** avec l'aide de la **Mission Handicap**

« J'ai une RQTH, je souhaite postuler chez Schneider Electric »



Témoignage de Frédéric – Alternant dans la fonction Achats Master 2 Achats & Supply Chain Management

« Ce qui m'a permis de rendre un travail comme les autres c'est la **prise en compte** du handicap par les **collaborateurs**, **l'accompagnement de mon manager** et les **logiciels**.

Pendant les réunions j'ai du prendre des notes et faire des comptes-rendus de réunion : **prise de notes**, mise au **propre**, correction avec **Antidote**, **relecture** par un collaborateur ou par le manager, Utilisation de Dragon Naturally Speaking

Dans mon cas, cela a été une bonne chose de **prévenir les collaborateurs les plus proches**. Mais cela dépend du niveau de handicap et de difficulté de chacun. »

Témoignage de Vanessa – Alternante dans la fonction RH Master 2 Management et développement des RH

« J'ai pu bénéficier du logiciel **Antidote** pour la correction de l'orthographe et la syntaxe de mes productions écrites (mail, compte-rendu, présentation...).

J'ai pu rendre un travail comme les autres grâce à la mise en place de **modèles types** de mails et de courriers qui ont aidés à pallier mon handicap.

Pour les comptes-rendus, en accord avec mon manager et les membres de l'équipe je faisais des **productions très synthétiques** sous forme de points et de listes.

Pour la prise de notes, j'utilisais des **mots clés** même si la prise de notes pendant les réunions ne m'était en général pas attribuée.

La **relecture** était faite soit par des collègues soit par des managers.

J'ai souhaité que l'équipe et les collaborateurs des équipes avec lesquelles j'ai travaillé soient **informés** de ma situation et de mon handicap. Cela s'est très bien passé. »